Reglemente för arvode och förlorad arbetsförtjänst avseende sammanträden och uppdrag 2027 - 2030

SÖDERKÖPING.SE

Diarienummer: KS/2025-00348 2.1.1

Antagen: 2026-09-28, § 87

Reviderad: Kommunfullmäktige

Dokumentansvarig förvaltning: Kommunstyrelsens förvaltning

Dokumentet gäller för: Söderköpings kommun

Dokumentet gäller till och med: 2027 - 2030

SÖDERKÖPING.SE

Innehållsförteckning

Allmänna bestämmelser 3

§1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna....3
§2 Arvode för förtroendevalda....3
§3 Ersättningsberättigade sammanträden....3

Ersättning för förlorad arbetsinkomst, förlorad semesterförmån samt förlorad pensionsförmån 3

§4 Förlorad arbetsinkomst....3
§5 Ersättning för förlorad pensionsförmån....4
OPF-KR 26 är utformat för att tillämpas på förtroendevalda som tillträder ett eller flera uppdrag för första gången efter valet 2014 eller senare....4
§6 Förlorad semesterförmån....4
§ 7 Arvoden....5
§ 8 Arvoden för sammanträden....6

Ersättning för kostnader 6

§ 9 Resekostnader....6
§ 10 Insynsplatser....6
§11 Barntillsynskostnader....7
§12 Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk....7
§13 Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader....7
§14 Övriga kostnader....7
§15 Hur begär man ersättning....7
§16 Ersättning för förlorad arbetsinkomst....7
§17 Ersättning för förlorad pensionsförmån....7
§18 Ersättning för förlorad semesterförmån....8
§19 Ersättning övriga kostnader....8
§20 Tolkning av bestämmelserna....8
§21 Utbetalning av ersättningar....8
§ 22 Styrkande av uppgifter....8
§ 23 Arbetslöshet....8
§ 24 Sjukskrivning, förtidspension/sjukbidrag....9
§ 25 Föräldraledighet....9

Bilaga 1 till ersättningsbestämmelserna 9

Arvoden för sammanträden och förrättningar....10
Ersättning för kostnader....11

Allmänna bestämmelser

§1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen. Dessa bestämmelser gäller även för ordförande och ledamöter i kommunens bolag. Förändringar av bestämmelserna ska under giltighetstiden beslutas av Kommunfullmäktige.

§2 Arvode för förtroendevalda

Ersättning kan utgå såsom årsarvode, begränsat årsarvode, sammanträdesarvode och förrättningsarvode.

För arvoden gäller bilagan till ersättningsbestämmelserna.

§3 Ersättningsberättigade sammanträden

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda enligt § 1 i dessa bestämmelser, med närvarorätt, har rätt till ersättning enligt bilaga 1.

Sammanträden med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, utskott och revisorernas sammanträden, presidiemöte i kommunfullmäktige, kommunstyrelse eller nämnd samt vid protokollsjustering.

Verksamhetsbesök beslutad av styrelse eller nämnd.

Styrelsemöten i kommunala bolag.

Sammanträden med arbetsgrupper enligt uppdrag från kommunstyrelse eller nämnd.

Borgerlig vigselförrättning och borgerlig begravningsförrättning.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst, förlorad semesterförmån samt förlorad pensionsförmån

§4 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst för de ersättningsberättigade sammanträden som anges § 3 med högst det belopp som anges i bilaga 1.

Inkomstuppgift ska av den förtroendevalde lämnas till kommunen på blankett senast den 1 februari årligen. Den som får ändrad arbetsinkomst eller anställningsförhållanden, ska omgående anmäla detta till kommunens personalkontor så att korrekt ersättning kan utbetalas. Om inkomstuppgift inte inkommit senast den 1 februari, utbetalas ingen ersättning för förlorad arbetsinkomst förrän giltigt underlag inlämnats. Ersättning betalas då ut retroaktivt baserat på den nya uppgiften, dock maximalt sex månader bakåt i enlighet med § 16 efter begäran från den förtroendevalde.

Förlorad arbetsinkomst gäller även resa till och från sammanträde/motsvarande. Med arbetsinkomst menas inte pension,

studiemedel eller ersättning från arbetslöshetskassa. Vid förlorad ersättning från arbetslöshetskassan erfordras intyg.

Maximalt kan åtta timmar förlorad arbetsinkomst erhållas per dygn. Undantag gäller för dem med skiftarbete/nattarbete i anslutning före och/eller efter sammanträdet i styrelse eller nämnd.

Ledamöter och ersättare i nämnd och styrelse har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid deltagande i utbildning och studiebesök som är beslutad av styrelse eller nämnd.

§5 Ersättning för förlorad pensionsförmån

En pensionsersättning för förlorad arbetsinkomst betalas till den förtroendevalde senast i april året efter. Beloppet räknas på en schablon som motsvarar 6 procent av ersättningen upp till 7,5 inkomstbasbelopp.

För förtroendevalda som driver aktiv egen näringsverksamhet utan att inneha anställning skall istället gälla följande. Den förtroendevalde som kan styrka att pensionsförmån har förlorats har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med verifierat belopp.

Söderköpings kommun tillämpar OPF-KR 26.

OPF-KR 26 innehåller bestämmelser om omställningsstöd, pensionsbestämmelser och familjeskydd för förtroendevalda som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen.

Bestämmelsen om pension gäller för förtroendevald som avses i 4 kap 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen. Pensionsbestämmelserna tillämpas på förtroendevald oavsett uppdragets omfattning.

Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning som bygger på aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska. Bestämmelserna tillämpas på förtroendevald som fullgör uppdrag hos kommunen på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av heltid.

OPF-KR 26 är utformat för att tillämpas på förtroendevalda som tillträder ett eller flera uppdrag för första gången efter valet 2014 eller senare

§6 Förlorad semesterförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån, det vill säga semesterledighet, semesterlön och semesterersättning, om denne tar tjänstledigt från sin ordinarie sysselsättning vid genomförande av förtroendeuppdrag. Ersättning för förlorad semesterförmån beräknas enligt reglerna i Semesterlagen och grundar sig på den utbetalda ersättningen för förlorad arbetsinkomst.

En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad semesterförmån. Detsamma gäller för en förtroendevald som tagit partiell tjänstledighet 40% eller mer.

§ 7 Arvoden

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid/deltid har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga 1. I uppdraget ingår samtliga uppgifter som hör samman med uppdraget inom respektive nämnd och styrelse, enligt bilaga 1.

Årsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet från förtroendeuppdraget med bibehållet arvode. Detta gäller under lika många dagar per år som arbetstagare med motsvarande ålder har rätt till semester. Ledigheten skall förläggas på ett sådant sätt att uppdraget kan fullföljas. All ledighet ska tas ut under innevarande år.

Om förtroendevald som uppbär årsarvode avgår under tjänstgöringsperioden skall årsarvodet upphöra när uppdraget avslutas.

Har ersättare utsetts för förtroendevald med årsarvode, uppbär ersättaren begränsat arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

Arbetstiden för den med fast arvode motsvarar 40 timmar per helgfri vecka vid tjänstgöringsgrad på heltid.

Förtroendevalda med fast arvodering förlägger sin arbetstid i enlighet med regler för förtroendearbetstid och fastställd sammanträdesplan.

Kompensation för övertidsarbete utgår ej.

För ordförande eller annan presidieledamot som under längre tid än två månader är ledig på grund av sjukdom, föräldraledighet, semester eller andra orsaker ska ersättare utses. Detta medför reducering av arvodet i likhet med vad som gäller enligt Allmänna Bestämmelser (AB) för tjänstemän.

Kommunalråd har rätt till ersättning enligt bilaga 1.

Kommunalråd, oppositionsråd och nämndordföranden med ett uppdrag på heltid eller betydande del av heltid, 40% eller mer, äger inte rätt att uppbära sammanträdesarvode eller ersättning för förlorad arbetsinkomst eller andra ekonomiska förmåner, ersättning för resekostnader på grund av funktionsnedsättning ersättning för barntillsyn.

Totalt kan en person maximalt uppbära fast arvode motsvarande en tjänstgöringsgrad om 100%.

För kommunalråd och oppositionsråd och alla med arvode 40% eller mer, som har sidouppdrag ska redovisa dessa till ordföranden i demokratiberedningen årligen under första kvartalet. Detta för att säkerställa att jäv inte uppstår och dubbla ersättningar utbetalas.

Kommunalråd tillförsäkras under mandatperioden grupplivförsäkringsskydd (GLF) enligt gällande bestämmelser för försäkring Kommunernas försäkringsaktiebolag.

För de som har uppdrag på 40 % eller mer och som tillträder ett politiskt uppdrag efter valet 2014 har pensionsrätt enligt OPF-KR 26. För de som

haft uppdrag före valet 2014 och fortsätter kommande mandatperiod ha pensionsrätt enligt kollektivavtal PBF.

Gäller inte förtroendevalda i kommunens bolag. Ersättning utgår i enlighet med kommunens lokala avtal. Avser alla sammanträden och oppositionsberedningar.

§ 8 Arvoden för sammanträden

Förtroendevalda som inte erhåller årsarvode har rätt till sammanträdesersättning. Sammanträdesersättning utbetalas som timarvode på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvoden med ett högre sammanlagt belopp än det fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Regeln om maximal ersättning gäller inte vid sammanträde med valnämnd under valdag. I det maximala beloppet inräknas inte heller ersättning för fullmäktigesammanträde.

Vid Valnämndens tjänstgöring under valdag och preliminär rösträkning utbetalas ersättning för hela tjänstgöringstiden utan begränsning i antal timmar.

Ersättning till kommunfullmäktiges ledamöter utbetalas med arvode enligt bilaga 1, oavsett tidigare under dagen utbetald sammanträdesersättning.

Arvoden i kommunalförbund och externa organ

Förtroendevalda som av Kommunfullmäktige utsetts till representanter i gemensam nämnd, kommunalförbund och externa organ har rätt till arvode och ersättningar för protokollförda sammanträden. Regeln gäller inte om arvoden och ersättning utgår direkt från kommunalförbund och externa organ till representanten för Söderköpings kommun.

Ersättning för kostnader

§ 9 Resekostnader

Kostnader för resor till och från sammanträden enligt § 3 ersätts om resan överstiger fem kilometer enkel resa. Ersättning beräknas som huvudregel baserat på resvägen mellan bostaden och sammanträdeslokalen.

Förtroendevalda som fullgör sitt uppdrag med fast arbetsplats i kommunens verksamhetslokaler erhåller inte reseersättning för resor mellan bostaden och arbetsplatsen.

Ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige har rätt till reseersättning vid sammanträde med partigrupp inför kommunfullmäktige sammanträde.

§ 10 Insynsplatser

Förtroendevalda med insynsplats äger inte rätt till arvode enligt § 2. De är berättigade ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt § 4 samt reseersättning enligt § 9.

§11 Barntillsynskostnader

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl finns kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas till den förtroendevalde med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas eller kunnat vistas i den kommunala barnomsorgen eller är anvisad plats inom den kommunala barnomsorgen.

§12 Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas till den förtroendevalde med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående.

§13 Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader

Ersättning betalas till funktionshindrad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande. Ersättning betalas med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

§14 Övriga kostnader

Kostnader som inte är beskrivna i detta reglemente hanteras i särskild ansökan till Val- och arvodesberedningen.

§15 Hur begär man ersättning

För att få ersättning enligt 4–6 §§ och 10–14 §§ skall den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Anmälan skall göras till fullmäktiges eller nämndens sekreterare.

Arvode enligt 7–8 §§ betalas ut utan särskild anmälan.

§16 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst skall göras senast inom sex månader från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

§17 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån skall framställas senast vid utgången av mars månad året efter det år till vilken förlusten hänför sig.

§18 Ersättning för förlorad semesterförmån

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall göras senast inom två år från vilken förlusten hänför sig

§19 Ersättning övriga kostnader

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser skall göras senast inom sex månader från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

§20 Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av Val- och arvodesberedning.

§21 Utbetalning av ersättningar

Årsarvoden och begränsade arvoden utbetalas med en tolftedel per månad.

Övriga ekonomiska ersättningar betalas ut en gång per månad.

§ 22 Styrkande av uppgifter

Den förtroendevalde bär ansvaret för att de uppgifter som lämnas till grund för utbetalning är korrekta

En förtroendevald ska på begäran styrka alla lämnade uppgifter om arvoden och ersättningar. Om uppgifterna inte kan styrkas inträder återbetalningsskyldighet för de belopp som hunnit betalas ut.

Om en förtroendevald har erhållit ett för högt belopp genom oriktiga uppgifter, eller på annat sätt insett eller borde ha insett att en utbetalning varit felaktig, ska det överstigande beloppet återbetalas till Söderköpings kommun.

Söderköpings kommunen förbehåller sig rätten att vid behov kontrollera och verifiera de uppgifter som lämnas i syfte att säkerställa att utbetalningar sker enligt gällande reglemente.

§ 23 Arbetslöshet

För förtroendevald som omfattas av arbetslöshet utgår förrättningsarvode enligt kommunens regler för förtroendeuppdrag. Om den förtroendevalde uppbär A-kasseersättning utgår inte ersättning för förlorad arbetsinkomst för denna tid. Om den förtroendevalde uppger till fackförbundet att denne på grund av sitt uppdrag inte kunnat stå till arbetsmarknadens förfogande utgår inte A-kasseersättning och vid sådant fall kan ersättning för förlorad arbetsinkomst utgå.

Den förtroendevalde rekommenderas alltid att kontakta sitt fackförbund. Även arbetsförmedlingen bör kontaktas då den arbetslöse ska stå till arbetsmarknadens förfogande.

Det begärda beloppet ska styrkas med intyg eller motsvarande från ansvarig A-kassa.

§ 24 Sjukskrivning, förtidspension/sjukbidrag

Förtroendevald som omfattas av något av ovannämnda kriterier ska ta kontakt med Försäkringskassan som individuellt får pröva om sjukskrivning, förtidspensionering eller sjukbidrag påverkas av förtroendeuppdraget.

Det begärda beloppet ska styrkas med intyg eller motsvarande från försäkringskassan.

§ 25 Föräldraledighet

Förtroendevald som är föräldraledig utgår förrättningsarvode enligt kommunens regler för förtroendeuppdrag. Den förtroendevalde ska kontakta Försäkringskassan, som gör en bedömning i varje enskilt fall av om föräldern uppfyller kriterierna för att kunna utföra förtroendeuppdrag med bibehållen föräldrapenning.

I de fall Försäkringskassan inte bedömer att föräldern kan fortsätta uppbära föräldrapenning kan i stället ersättning för förlorad arbetsinkomst utgå från kommunen. Det begärda beloppet ska då styrkas med intyg eller motsvarande från försäkringskassan.

Bilaga 1 till ersättningsbestämmelserna

Arvoden och ersättningar till förtroendevalda.

Arvoden och ersättningar justeras varje år den 1 januari i enlighet med fastställt Riksdagsmannaarvode (RA) per den 1 januari föregående år. (RA år 2026 81 400kr/100%).

Beräkningsgrund för arvoden.

För kommunstyrelsens ordförande (KSO) är beräkningsgrund 85% av RA. För övriga arvoden och ersättningar är beräkningsgrund 70% av RA om inget annat anges.

I månadsarvodet ingår deltagande på sammanträde i utskott tillhörande den nämnd eller styrelse för vilket månadsarvode utgår samt deltagande på förrättningar som utförs för styrelsen eller nämnden.

Förtroendevald med månadsarvode understigande 40 % har rätt till förrättningsarvode/förlorad arbetsförtjänst för sammanträde i kommunfullmäktige eller annan nämnd eller styrelse än den för vilket månadsarvode utgår.

Den som är gruppledare ska vara ledamot eller ersättare i kommun-fullmäktige för att uppbära arvode. Gruppledararvode går att kombinera

med andra fasta arvoden, dock inte så att det överstiger en tjänstgöringsgrad om 100%

Uppdrag	***Tjänstgörings -grad***	***Månadsarvod e (kronor)***
Kommunstyrelsens ordförande	100 %	69 190
Ks 1:e vice ordförande	80 %	45 584
Ks 2:e vice ordförande	70 %	39 886
Kommunfullmäktige s ordförande	20 %	11 396
Nämndordföranden :	-	-
Barn- och utbildningsnämnden	50 %	28 490
Socialnämnden	50 %	28 490
Samhällsbyggnads-nämnden	20 %	11 396
Valnämnden (endast valår)	5 %	2 849
Överförmyndar-nämnden	Enligt avtal om samverkan.	
Revisionens ordförande	15 %	8 547
Ordförande Ramunderstaden AB	20 %	11 396
Gruppledare	7 %	3 988
Gruppledare i opposition	7 % + 1 %	3 988 + 570

Gruppledararvodet kan inte delas mellan flera personer.

Socialnämndens ordförande eller dennes ersättare för ständig jour utgår 500 kronor per vecka.

Arvoden för sammanträden och förrättningar

Beräkningsgrund 70% av RA (2026)

Högsta ersättning för förlorad arbetsinkomst är 342 kr/timme som motsvaras av 0,6% av RA 70%.

Maximal ersättning är 8 timmar/dag med undantag för den dag det sammanfaller med kommunfullmäktigesammanträde.

Kommunfullmäktige. Ersättning utgår per sammanträde med 1 253 kr som motsvarar 2,2% av RA.

Sammanträde. För deltagande i sammanträden, ordinarie ledamot och ersättare utgår ersättning per timme med 285 kr som motsvarar 0,5% av RA.

Sammanträdesarvode utgår ej för insynsplats.

Protokolljustering. Ersättning utgår oavsett antal protokoll vid samma tillfälle med 324 kr som motsvarar 0,6% av RA.

Ersättning för kostnader

Barntillsynskostnader. Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk. Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader.

Ersättning utgår med 150 kr/ timme och maximalt belopp 750 kr/dag.

Ersättningen gäller oavsett om enskild person med A-skatt, företag eller enskild med F-skattsedel anlitas. Ersättningen inkluderar skatt och eventuella arbetsgivaravgifter som den förtroendevalda ska betala för enskild person.

Ersättningen betalas ut efter det att kostnaden uppstått till den förtroendevalde.

Ersättningen är en skattepliktig kostnadsersättning som påverkar den förtroendevaldes inkomst.