

ÅRSREDOVISNING I KORTHET 2025.



Sammanfattning av årsredovisning 2025.
Du hittar hela årsredovisningen på
www.soderkoping.se/arsredovisning



SÖDERKÖPING.SE



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Ord från kommunstyrelsens ordförande	3
Vår vision och drivkraft	4
Vår position - vad vi vill vara	5
Mot en hållbar framtid	6
Söderköping i siffror	7
Det här hände 2025	8
Ekonomi	
Så här fördelas budgeten	10
Årets resultat	10
Resultaträkning	10
Kostnader	10
Låneskuld	11
Pensionsskuld	11
Investeringar	11
Måluppföljning	
Våra långsiktiga mål	12
Personalfakta	
Fördelning av personal	14
Så här fördelas vår arbetstid	14
Sjukfrånvaro	15
Korttidsfrånvaro	15
Långtidsfrånvaro	15

FOTOGRAFER

Östergötland i bilder, Fotograf Crelle Ekstrand, Mostphotos och Söderköpings kommun.

ORD FRÅN KOMMUNSTYRELSENS ORDFÖRANDE

STARKA OCH HOPPFULLA.

2025 har varit ett år fyllt av engagemang, utveckling och viktiga steg framåt för Söderköping. Bokslutet visar ett överskott på närmare 50 miljoner kronor. Det är ett starkt resultat som speglar god ekonomisk hushållning. Det är också ett bevis på styrkan i det dagliga arbete som medarbetare i hela kommunen bidrar med för att verksamheterna ska fungera och utvecklas.

Satsningar - nu och framåt

Samtidigt har året präglats av satsningar som märks i människors vardag. Den nya förskolan i Mogata, som också är kommunens första trygghetspunkt, har tagits i bruk. Skönberga förskola har byggts ut, och Broby LSS dagliga verksamhet har fått bättre förutsättningar för att möta brukarnas behov. Kostverksamheten har fått flera nya tillagningskök och visade under beredskapsdagen att den nu kan fortsätta leverera mat även vid kortare störningar. Det är sådant som skapar trygghet, kvalitet och robusthet i vardagen.

I februari kom ett besked som många väntat länge på: byggstartsbeslutet för E22. Det är en historisk milstolpe som kommer att påverka Söderköping positivt i många år framöver – för framkomlighet, för näringsliv, för boende och för framtida utveckling.

Årets ekonomiska resultat ger oss dessutom utrymme att möta kommande investeringar med större trygghet. En ny F-6-skola med idrottshall är ett av de stora projekt som väntar, liksom fortsatta satsningar på lokaler, gator och annan infrastruktur. Genom att stärka vår ekonomiska bas kan vi planera långsiktigt, rusta oss för framtidens behov och minska behovet av upplåning.

Samtidigt behöver vi fortsätta vara varsamma med våra resurser. En hållbar ekonomi handlar om att varje generation ska kunna finansiera sin egen välfärd och att våra beslut ska vara kloka även ur ett långsiktigt perspektiv.

Ljusa framtidsutsikter

Men trots försiktigheten är framtidsutsikterna ljusa. Årsbokslutet för 2025 visar att Söderköping är på rätt väg – ekonomiskt, organisatoriskt och utvecklingsmässigt. Vi står starkare nu än tidigare, och vi har goda skäl att känna hopp inför det arbete som ligger framför oss.

Till alla medarbetare vill vi rikta ett särskilt tack för ert fantastiska arbete under året. Till alla medborgare – tack för ert engagemang, era idéer och ert förtroende. Tillsammans fortsätter vi att forma ett hållbart, tryggt och attraktivt Söderköping för framtiden.



MARTIN SJÖLANDER
Ordförande kommunstyrelsen

I bakgrunden syns genomförd avverkning inför den nya vägen, som kommer att ansluta Gamla riksvägen till den nya trafikplatsen Slussporten.

VÅR VISION OCH DRIVKRAFT

LIVSGLÄDJE. ALLA DAGAR.

En vision är en slags idealbild av verkligheten. Något att sträva efter som ger energi i vardagen. Vår vision och drivkraft är Livsglädje. Alla dagar.

Om vi gör vårt jobb med tanken att det kan leda till att människor verkligen känner Livsglädje, från det

lilla barnet som föds in i kommunen till åldringen som får sluta sina dagar här, då gör vi ett bra jobb.

När vi har den intentionen med oss, då har vi en gemensam idealbild av hur vi vill att det ska bli. Något som vi tillsammans kan sträva efter.

VÅR POSITION - VAD VI VILL VARA

ATTRAKTIV BOENDEKommUN.

Tillsammans ska vi arbeta för att göra Söderköping till Östergötlands mest attraktiva boendekommun.

Vi ska fortsätta med det vi är bra på, som till exempel att vara en turistattraktion med ett rikt utbud av kultur och evenemang. Och att ha en levande landsbygd och skärgård.

Fler invånare ger mer skatteintäkter men också mer arbetstillfällen då kraven på fler bostäder, förskolor, skolor och mer kultur, fritid, omsorg, kommunikationer och kommersiellt utbud ökar. Med alla våra positiva egenskaper har vi goda möjligheter att lyckas. När E22 får sin nya dragning kan vi också fokusera på att bygga ihop själva staden till en helhet.



ATTRAKTIV.

Här handlar det mycket om kommunen som plats, vår pittoreska stad med den fina kanalen, vår fantastiska skärgård och vår fina landsbygd. Men också att det är en trygg och trivsamt plats att leva på, verka i och besöka. Och att arbetsplatsen ska vara attraktiv, så vi lockar duktiga medarbetare och fortsätter jobba för Söderköpings framtid.

HÅLLBAR.

Hållbarhet handlar om hur vi tar hand om vårt avfall, hur vi bygger för framtiden och hur vi tänker med utsläpp och miljöpåverkan. Det handlar också om att skapa goda sociala förutsättningar, en hållbar ekonomi och trivsamma miljöer och arbetsmiljöer. Något som påverkar alla som lever och verkar eller vill etablera sina verksamheter här i kommunen.

FRAMÅT.

Vi vill vara en modern och välkomnande kommun som växer. En öppen kommun som främjar samarbeten mellan olika aktörer och som ser nya lösningar för exempelvis turism, integration och näringsliv. Vi vill vara effektiva, snabba med information, obyråkratiska och livskraftiga. Med e-tjänster och digitala innovationer som underlättar vardagen för många.

NÄRA.

En nära kommun är öppen, tydlig och tillgänglig. En nära kommun har goda kommunikationer, synliga politiker och medarbetare. Det ska vara lätt att bo här och arbeta eller studera i Norrköping eller Linköping. Eller tvärtom. De större städernas utbud finns inom räckhåll samtidigt som det trygga boendet, förskolor, skolor och omsorg finns nära.



VIKTIGA HÄNDELSER

MOT EN HÅLLBAR FRAMTID.

Efter några ekonomiskt utmanande år redovisade kommunen ett positivt ekonomiskt resultat för 2025 på närmare 50 miljoner kronor. Med detta resultat tar kommunen ytterligare steg mot en viktig, stabil grundekonomi. Med en stabil ekonomi minskar behovet av lånade pengar vid kommande investeringar, som till exempel ny F-6 skola med idrottshall samt underhåll och utveckling av kommunens lokaler och infrastruktur.

Alla medarbetare bidrog med ett ekonomiskt tänk under året som gått, vilket var en stor avgörande faktor. Utöver ekonomisk återhållsamhet bestod överskottet av flera engångsbelopp. Engångsbeloppen var bland annat försäljning av tomten till det framtida äldreboendet Älgen och andra fastighetsförsäljningar.

Trots det glädjande resultatet kommer det behövas en fortsatt återhållsamhet med våra utgifter även kommande år. Detta för att skapa en långsiktigt hållbar ekonomi där varje generation ska finansiera sin egen välfärd, utan att belasta framtida skattebetalare.

ÖKAT ENGAGEMANG FÖR FÖRETAGANDE

Vi vill göra det enklare för företag att växa och utvecklas i kommunen. Under året har vi arbetat för ett förbättrat bemötande, ökad rättssäkerhet och kompetens samt effektiviserat arbetet med detaljplaner. Vi har också startat Företagstorsdagar, där tjänstepersoner, politiker och företagare möts på olika sätt den första torsdagen varje månad. Genom dessa möten har förståelsen för varandras behov och framtidsplaner ökat.

SÅ HÄR SÅG DET UT 2025

SÖDERKÖPING I SIFFROR.

14 741 PERSONER
var befolkningen i Söderköpings kommun 31 december 2025.

11 533 333 SVENSKA ÄRTOR
serverade kostenheten till våra matgäster

859 TON MATAV FALL
lämnade Söderköpingsborna in, av det blev det 62 ton biogas och 1350 ton biogödsel.

250 BESÖKARE
och 40 utställare deltog på den första upplagan av Söderköpings näringslivsdag i november.

1 589 017 BESÖK
gjordes på söderköping.se som är kommunens webbplats. Visit Söderköpings webbplats fick 129 874 besök under året.

15 532 GÄSTNÄTTER
av besökare som valde att stanna över natt i kommunen.

2 893 SÖKNINGAR
gjordes på bygglov i e-arkivet.

327 AKTIVITETER
genomfördes av biblioteket. 159 av dessa var för barn och unga.

19 FAMILJER
öppnade sina hem för 28 barn och unga som inte kunde bo hos sina föräldrar.

108 000 TIMMAR
hemtjänst utfördes av vår personal.

24 123 PERSONER
besökte vårt sommaröppna friluftsbad.

145 ÄRENDEN
behandlades vid kommunfullmäktiges möten.

433 BETYGG
sattes på Komvux. 92 procent av dem var godkända.

856 BARN
gick i förskola, av dem gick 668 barn i kommunal förskola.

7 MIL
Östgötaled ansvarade kommunen för. Skötseln av lederna utfördes tillsammans med lokala föreningar.

90 148 UTLÅN
gjordes av böcker, filmer, tal- och ljudböcker och spel på biblioteket.

411 ÄRENDEN
har hanterats av överförmyndarkontoret.



ÅRET SOM GÅTT, STORT OCH SMÅTT.

E22

I februari tog regeringen det viktiga beslutet om byggstart för den nya sträckan av E22. Beslutet innebär att Trafikverket siktar på byggstart hösten 2026. Under året meddelade Trafikverket både utsedd entreprenör och projektör.

Kommunen har under året flyttat vatten- och avloppsledningar norr om Göta kanal. Senare i arbetet kommer fler ledningar behöva flyttas vid väg 210.

ADVENTSMARKNAD

Första advent arrangerades den populära Adventsmarknaden. Sextiofem säljare deltog och flera butiker höll extraöppet med egna aktiviteter. Vårt program innehöll musikunderhållning, dansuppsättning, dans runt granen, pyssel och tomte.

NY ÖVERFÖRMYNDAR- NÄMND

Beslut har fattats att vi ska ingå i en ny gemensam överförmyndarnämnd från och med 1 januari 2027. Den nya nämnden bildas tillsammans med Finspångs och Valdemarsviks kommuner.

BEREDSKAPSDAG OCH MATLAGNING

Beredskapsarbetet fortsatte under hela året med blandade aktiviteter och övningar. Kostenheten övade matlagning utan el och tävlade i beredskapsmat. Den vinnande rätten serverades på årets Beredskapsdag på Hagatorget. På torget samlades utställare och besökare för att ge och få information om beredskap i olika former. Dagen avslutade alla aktiviteter under den årliga Beredskapsveckan, vecka 39.

ÄLDRES HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE

Med ett ökat antal äldre i kommunen startades satsningen "Äldres hälsa och välbefinnande". Ett arbete som går i linje med den nya socialtjänstlag som trädde i kraft 1 juli. Fokus är att förebygga ohälsa, behålla självständighet och sociala aktiviteter utanför hemmet för våra äldre. Satsningen startades i samarbete med Utfallsfonden.

REN OSTKUST

För sjunde året fick projektet Ren Ostkust – för en hållbar skärgårdsnatur stöd från Naturvårdsverket. Fyra ungdomar och en projektledare arbetade tillsammans under sex veckor med information och städinsatser i skärgården. Totalt samlade de in 480 kilo skräp.

MEDARBETAR- UNDERSÖKNING

Under hösten genomfördes en medarbetarundersökning, som görs vartannat år. Resultaten visade att strax över nittio procent tyckte sig ha ett engagerande och meningsfullt arbete, och att man blev behandlad med respekt av sina arbetskamrater. Man tyckte även att vi behöver bli bättre på att uppmuntra nya idéer samt ha en mer öppen och ärlig kommunikation. Efter redovisning av undersökningen togs det fram handlingsplaner, tillsammans med medarbetarna, för att arbeta med utvalda resultat.

LOKALER FÖR BARN OCH UNGA

Skolans lokaler har haft stor uppmärksamhet under året. En ny förskola i Mogata blev klar med tillagningskök och ytterligare två tillagningskök har invigts. Det delades ut ett uppdrag att se över möjligheterna att bygga en ny skola vid Alboga, för förskoleklass till årskurs 6.

Det har pågått ett arbete att förbättra och lösa problem med Bergaskolans lokaler, ett arbete som fortsätter under 2026. Även på Nyströmska och Ramunderskolan påbörjades arbeten gällande anpassningar och förbättringar.

SAGOSTUND PÅ FAMILJECENTRALEN

Under hösten startade Sagostund på Familjecentralen. En bibliotekarie läste sagor på plats för små och stora besökare. Alla familjer fick en guldbiljett som kunde bytas in mot en bok på Stinsen. Detta var en del i arbetet att locka familjer att besöka biblioteket och de aktiviteter som bjuds på där.

ALLA BARN I SÖDERKÖPING

Begreppet används i arbete med samordnande insatser för barn och unga som behöver extra stöd. Under hösten startades ett skolsocialt team. Deras uppgift är att hjälpa familjer och skola kring elever som har en problematisk skolnärvaro för att öka elevers närvaro i skolan.

ÖKAD BEREDSKAP PÅ BOENDEN

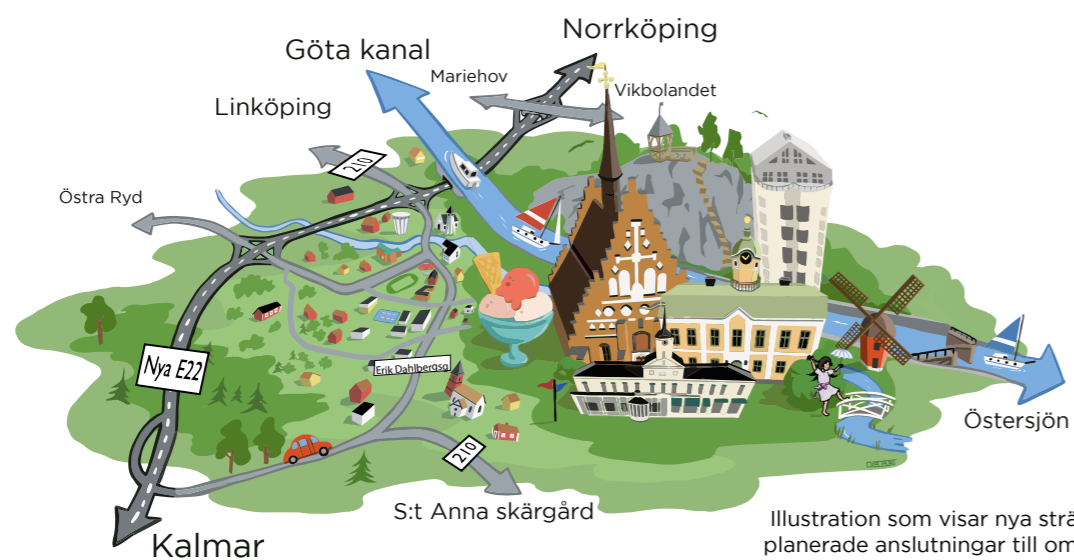
Robusthöjande insatser har gjorts till särskilda boende för äldre samt till våra grupp- och servicebostäder enligt LSS. Till exempel gjordes inköp av stekhällar, gas-spisplattor, gasol och gasolförvaringsskåp. Detta möjliggör att kunna värma och laga mat i händelse av långvariga strömavbrott.

MINSKADE UTSLÄPP

Miljökontoret har fortsatt arbetet med att minska utsläpp från enskilda avlopp, de avlopp som inte är kopplade till kommunala ledningar. Efter 10 års tillsyn beräknas fosforutsläppen ha minskat med nära 2 ton. I arbetet för en god hälsa prioriterades tillsyn av barns miljö i förskolor och äldres miljö i äldreboenden.

ÅRETS DETALJPLANER

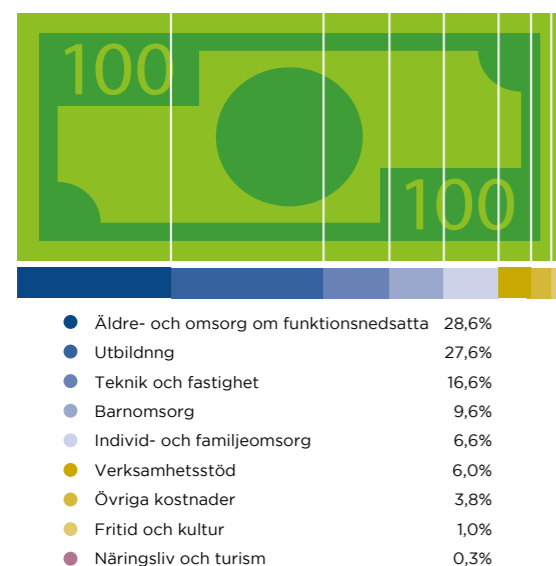
Under året har fyra detaljplaner antagits, två har fått planbesked och ytterligare fyra har beslutats för granskning.



SÅ HÄR ANVÄNDS SKATTEPENGARNA.

Kommunens skatteintäkter och generella statsbidrag fördelas mellan kommunens olika verksamhetsområden. Fördelningen görs i en budget som antas av kommunfullmäktige. Budgeteten visar de pengar som kommunen har att röra sig med för att driva alla verksamheter som politikerna har bestämt ska finnas hos oss i Söderköping.

I diagrammet nedan ser du hur våra pengar användes under 2025.



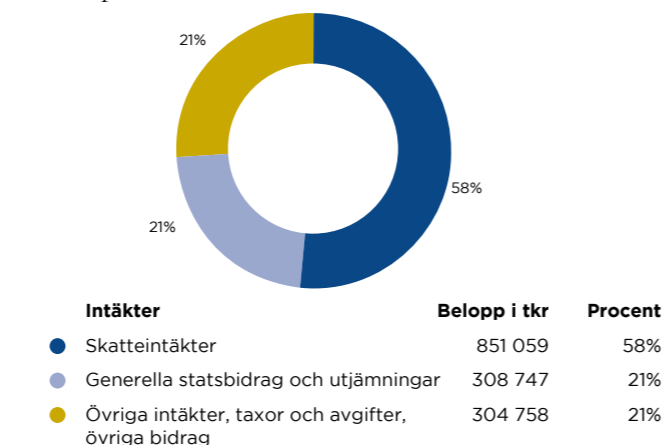
ÅRETS RESULTAT

Söderköpings kommun redovisar ett positivt resultat på 49,8 miljoner kronor. Vi hade budgeterat för ett positivt resultat på 18,8 miljoner kronor. Det betyder att vi totalt gick 31,0 miljoner bättre än det budgeterade resultatet.

Kommunens överskott kan till stor del förklaras med fortsatt försiktighet gällande inköp, anställningar och investeringar vilket medfört att nettokostnaderna ökat i en låg takt mot föregående år. Försäljning av fastigheter och andra engångsposter påverkar också kommunens resultat positivt.

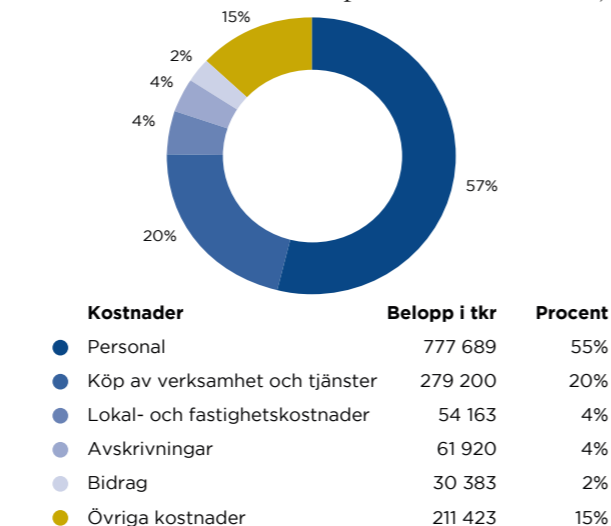
RESULTATRÄKNING

I resultaträkningen redovisas kommunens intäkter och kostnader. Våra totala intäkter var 1 465 miljoner kronor under 2025, jämfört med 1 379 miljoner för 2024. 79 procent av våra intäkter kommer från skatteintäkter, statliga bidrag och kommunala utjämnings. Dessa intäkter påverkas främst av kommunens skattesats och antalet invånare i kommunen, men även invånarnas och rikets skatteförmåga och antal arbetade timmar påverkar vårt resultat.



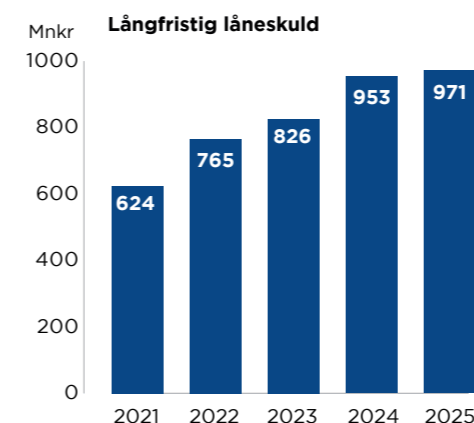
KOSTNADER

Kommunens totala kostnader var 1 415 miljoner kronor under 2025. 2024 var våra kostnader 1 368 miljoner. Våra största kostnader är för personal och det är 55 procent. En annan stor kostnad är köp av verksamhet och tjänster.



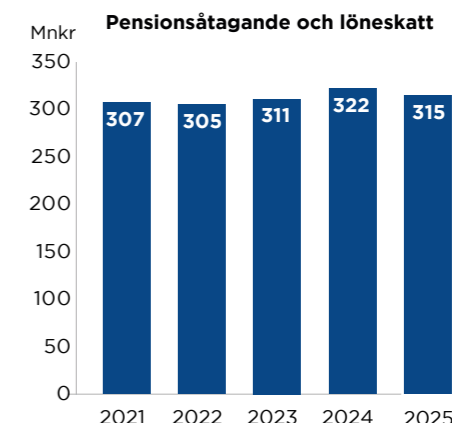
LÅNESKULD

En kommun behöver ibland låna pengar för att kunna investera i till exempel byggnader och avloppsanläggningar. Våra lån har ökat med 348 miljoner kronor sedan 2021. Under samma period har värdet på våra tillgångar ökat med 389 miljoner kronor. Diagrammet här nedan visar vår skuld till långivare.



PENSIONSSKULD

Pensionsskuld är den totala skuld för pensioner som vi har till våra anställda. Den största delen av pensionsskulden är pensioner som tjänats in av anställda som inte gått i pension än. Den här skulden minskar varje år när utbetalningar görs till de som gått i pension. Undantag är åren 2023 och 2024, då inflationen gjorde att skulden ökade.



INVESTERINGAR

2025 investerade kommunen 143 miljoner kronor. Det är 46 miljoner mindre än 2024.

Under 2025 har vi bland annat fortsatt arbetet med att slutföra byggnationen av en ny förskola vid Mogata. Andra exempel på vad vi har investerat i under året är VA-ledningar, asfaltering, maskiner, inventarier och IT-utrustning.

År	Belopp i Mnkr
2021	104
2022	152
2023	108
2024	189
2025	143

VÅRA LÅNGSIKTIGA MÅL.

Vi jobbar varje dag mot vår vision Livsglädje. Alla dagar. För att säkerställa att det arbete vi gör om dagarna leder oss mot visionen har kommunfullmäktige bestämt fem långsiktiga mål. Dessa fem mål finns i den strategiska planen för 2025-2027. Målen ska styra våra satsningar och de prioriteringar som vi gör. De fem långsiktiga målen är kopplade mot de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030.

INDIKATORER

För att kunna följa att kommunens verksamhet utvecklas i den riktning som de långsiktiga målen pekar, har kommunfullmäktige bestämt indikatorer som ska mätas. Varje mål har en eller flera indikatorer som vi arbetar mot. Varje indikator har ett eget målvärde som ska vara uppfyllt 2027. Utöver det har varje nämnd också skapat egna mål och indikatorer för att vi lättare ska kunna nå de långsiktiga målen tillsammans.

UPPFÖLJNING

Målen följs upp var fjärde månad och årsvis för att se hur det gått. Under 2025 har vi klarat att uppfylla tre mål och fem indikatorer. För två av målen har vi ännu inte nått hela vägen fram, men arbetet fortgår för att lyckas även här. Här bredvid ser du vilka mål som är klara eller pågår för respektive mål.

MÅL	UPPFYLLT
MÅL 1 Skapa en hållbar och ansvarsfull ekonomi, genom ett långsiktigt och kontinuerligt effektiviseringsarbete samt prioriteringar.	✓
MÅL 2 Begränsa kommunens miljöpåverkan med fokus på minskad resursförbrukning och minskade utsläpp.	✓
MÅL 3 Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av hög kvalitet och främja livslångt lärande för alla.	—
MÅL 4 Bidra till att kommuninnevånarna kan leva hälsosamma liv samt uppleva välbefinnande och trygghet.	✓
MÅL 5 Säkerställa ett lyhört, öppet och transparent arbetssätt på alla nivåer.	—



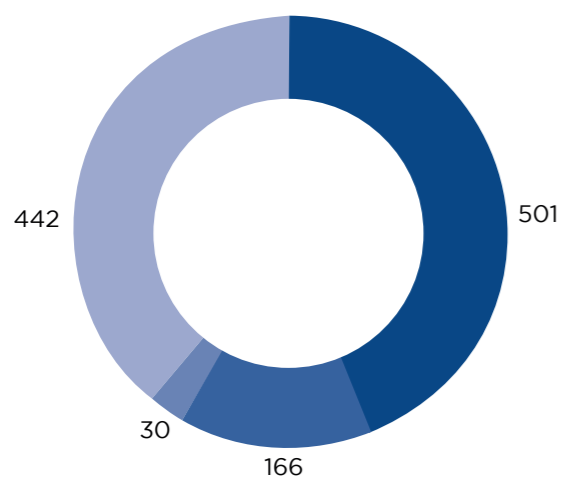
DET ÄR VI SOM JOBBAR HÄR.

I Söderköpings kommun hade vi 1 139 personer tillsvidareanställda och 69 personer med visstidsanställning och månadslön i slutet av året. Under 2025 hade vi också timvikarier vars arbetade tid motsvarade cirka 118 heltider.

Jämfört med 2024 ökade antalet tillsvidareanställda med 7 personer. Ökningen består till stor del av ny gruppbostad samt skapande av skolsocialt team.

FÖRDELNING AV PERSONAL

Så här fördelades den tillsvidareanställda personalen mellan de olika förvaltningarna:



Antal personer	2025
● Barn- och utbildningsförvaltningen	501
● Kommunstyrelsens förvaltning	166
● Samhällsbyggnadsförvaltningen	30
● Socialförvaltningen	442

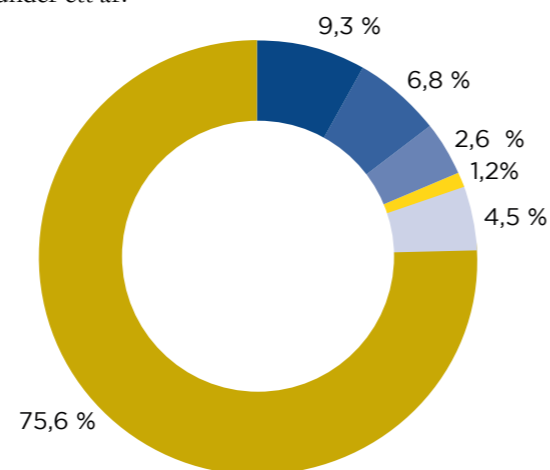


- 2025 har varit ett år då vi genomfört medarbetarundersökning i alla våra verksamheter. Det har också varit fokus på arbetsmiljö där vi, arbetsgivare och fackliga organisationer, tillsammans utbildat chefer och skyddsombud.

Johanna Norrbom, HR-chef.

SÅ HÄR FÖRDELAS VÅR ARBETSTID

När våra medarbetare jobbar heltid innebär det inte att vi jobbar hela tiden, alla dagar under ett arbetsår. Så här fördelas vår tid i snitt för alla medarbetare under ett år:



● Semester inklusive ferie och uppehåll	9,3 %
● Sjukdom inklusive rehab/sjukersättning	6,8 %
● Föräldraledighet	2,6 %
● Vård av sjuka barn	1,2 %
● Övrig frånvaro	4,5 %
● Nettoarbetstid	75,6 %

SJUKFRÅNVARO

Sjukfrånvaron bland våra medarbetare ökade med 0,2 procentenheter jämfört med förra året. Vi följer sjukfrånvaron genom att dela upp den i tre intervall där vi utgår från korttidsfrånvaro och långtidsfrånvaro.

KORTTIDSFRÅNVARO

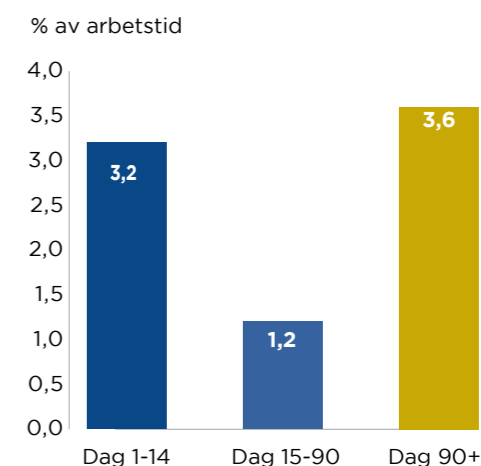
Den totala korttidsfrånvaron i kommunen under 2025 ökade med 0,1 procentenheter jämfört med 2024.

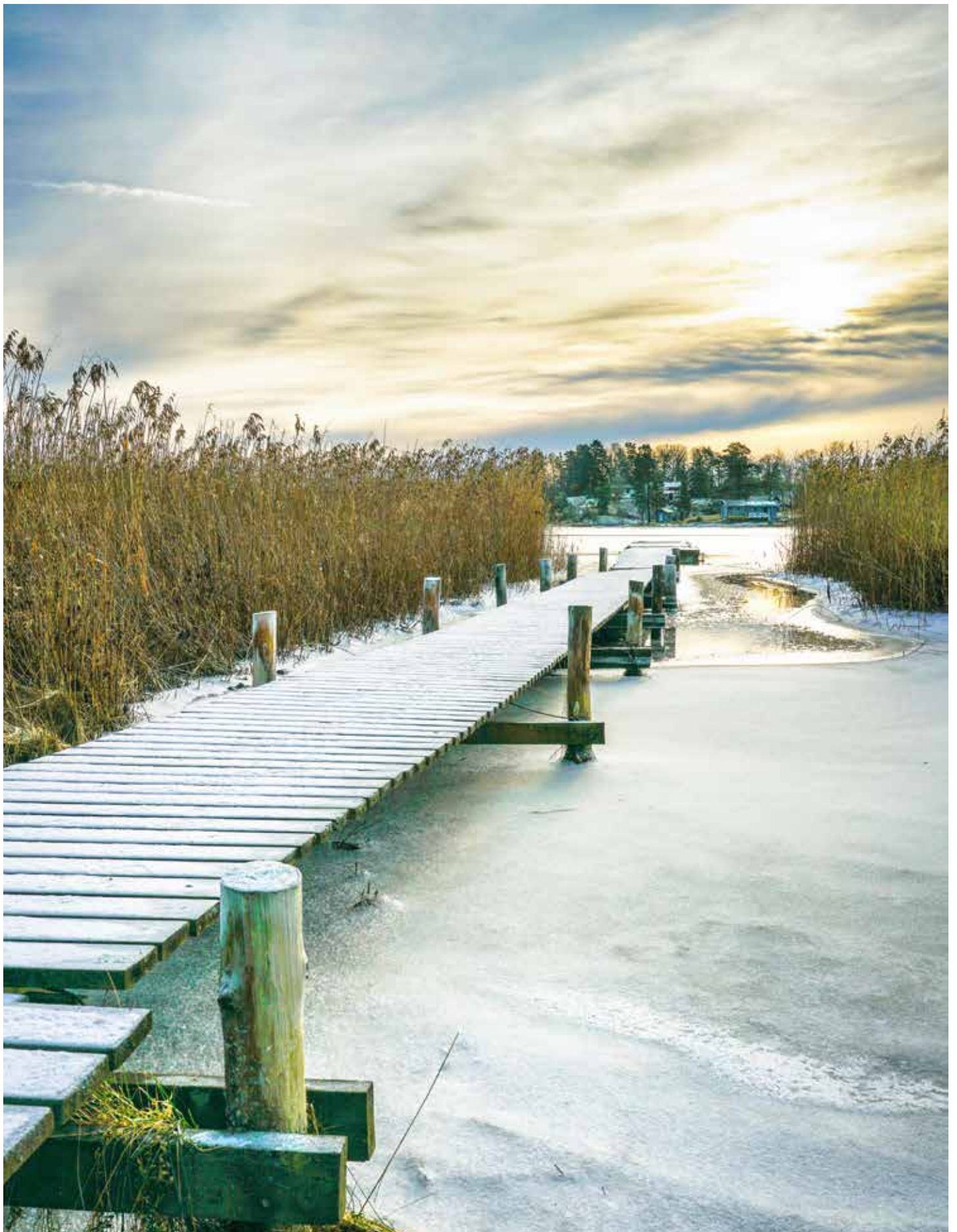


LÅNGTIDSFRÅNVARO

Långtidsfrånvaron minskade med 0,1 procentenheter vid en jämförelse med 2024.

Diagrammet nedan visar sjukfrånvaro för 2025. Sjukfrånvaron uppgick till 8,0 procent av arbetstiden och fördelas här på tre intervall.





SÖDERKÖPING.SE

Söderköpings kommun, 614 80 Söderköping
www.soderkoping.se, 0121-181 00