

# TILL DIG SOM ÄR MEDARBETARE.

*Helhetssyn.  
Engagemang.  
Nytänkande.  
Tydlighet.*

Till dig som arbetar eller söker arbete  
i Söderköpings kommun.



SÖDERKÖPING.SE



## MEDARBETARSKAP

Medarbetarskapet i Söderköpings kommun bygger på en samarbetsfilosofi där ledarskap och medarbetarskap inte står i motsatsförhållande till varandra, de är varandras förutsättningar. Arbetsgivare och medarbetare har både rättigheter och skyldigheter.

Utveckling av medarbetarskap och ledarskap sker genom dialog mellan medarbetare och chef. Chefen har de formella chefsuppgifterna och verkar för att ta tillvara medarbetarnas delaktighet och engagemang.

Vi arbetar för likabehandling. För oss är det självklart att motverka diskriminering och på olika sätt främja rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.



# VÅR VÄRDEGRUND OCH VÅR IDENTITET

Som grund i vårt arbete ligger vårt huvuduppdrag som kommun:



## Värdegrund

Vi förutsätter att du som arbetar hos oss eller vill arbeta hos oss delar vår värdegrund. Vår värdegrund kännetecknas av att vi tillsammans skapar en kultur som bygger på arbetsglädje. Vi definierar vår värdegrund utifrån: Helhetssyn, engagemang, nytänkande och tydlighet.

### Helhetssyn

- Vi som medarbetare representerar alltid Söderköpings kommun.
- Ta lärdom av, och reflektera över det vi gör och vilka konsekvenser det får.

### Engagemang

- Förmåga att lyssna på andra och visa intresse.
- Bemöt andra så att de får en positiv känsla.

## Nytänkande

- Våga prova igen!
- Ge utrymme och stöd till de som tänker utanför ramarna.

## Tydlighet

- Se till att information som går ut är korrekt och lika i alla kanaler.
- Alla vet sina ansvarsområden och vad som förväntas i de olika rollerna.

## Identitet

Vi vill att Söderköpings kommun ska uppfattas som attraktiv, hållbar, framåt och nära. Både i rollen som arbetsgivare och som plats att besöka.

## Attraktiv

- Vi arbetar för att Söderköpings kommun ska vara en attraktiv arbetsplats. En attraktiv arbetsplats lockar duktiga medarbetare att vilja börja arbeta hos oss vilket är en förutsättning för att göra Söderköping till en mer attraktiv plats.

## Hållbar

- Vi tycker att det är viktigt att skapa goda sociala förutsättningar, en hållbar ekonomi och trivsamma miljöer och arbetsmiljöer.

## Framåt

- Vi är en modern kommun som främjar samarbete mellan olika aktörer och som ser nya lösningar. Vi vill vara effektiva, snabba med information, e-tjänster och digitala innovationer som underlättar vardagen.

## Nära

- Vi är en nära kommun som är öppen, tydlig och tillgänglig.





# **SOM MEDARBETARE DELAR DU ANSVAR FÖR:**

## **Initiativ till utveckling**

I en lärande organisation tar var och en initiativ till att utveckla både sig själv och den egna verksamheten. Söderköpings kommun har ett samverkansavtal med flera syften, där ett är att alla har ett gemensamt ansvar för att aktualisera frågor som rör verksamhetens utveckling, arbetsmiljö och medarbetarnas hälsa.

## **Information**

Vi hanterar idag väldigt mycket information i vårt arbete. Som medarbetare är det viktigt att du själv håller dig uppdaterad och aktivt söker information. Du har även ett ansvar att sprida vidare den nya informationen du har tagit del av.

## **Hantera konflikter**

Ledarskapet är viktigt för att bilda en sund och konfliktbearbetande miljö. Lika viktigt är dock medarbetarskapet. När både ledare och medarbetare på en arbetsplats tar ansvar för de slitningar som uppstår bidrar det till att konflikter kan undvikas. Vi ansvarar inte bara för det vi gör utan också för det vi låter bli att göra.

## **Medarbetarsamtal**

Medarbetarsamtal ska genomföras minst en gång per år. Chefen tar initiativ till samtalen. Både chef och medarbetare ansvarar för att vara förberedda och aktiva i samtalen. Återkoppling är ett sätt att utveckla varandras kompetens. Det är viktigt att också medarbetaren ger återkoppling till chefen.

## **Relationer till kommunmedlemmar**

Som medarbetare är du en ambassadör för Söderköpings kommun. Det innebär att du i mötet med barn, elever, föräldrar, anhöriga, brukare och boende representerar hela kommunen. Ditt bemötande påverkar deras syn på vårt arbete och om oss som kommun.

## **Relationer till arbetskamrater**

Som medarbetare är det viktigt att ha en bra relation med sina arbetskamrater – respektera varandras olikheter och ha fokus på våra ”kunder”. Chefen måste vara medveten om värdet av medarbetarskap, och medarbetarna måste vara medveten om värdet av ledarskap. Vi är alla beroende av varandra för att få ett gott arbetsresultat och en god arbetsmiljö.

## **Ekonomi**

Chefen tar ansvar för att du som medarbetare informeras om budget, uppföljning och analys av verksamheten. Därmed kan du som medarbetare bidra till en god ekonomisk hushållning.

## SOM MEDARBETARE FÖRVÄNTAS DU:

- Känna till verksamhetens uppdrag, mål och arbetsuppgifter för att förstå och motiveras till att göra goda arbetsinsatser.
- Visa ett professionellt och yrkesmässigt gott bemötande till alla du möter i din yrkesutövning.
- Ta egna initiativ och ansvar för arbetsuppgifternas utförande och resultat.
- Påtala brister och ställa krav på dig själv, dina kollegor och din chef för att utveckla kvaliteten i verksamheten.
- Att utifrån verksamhetens behov kunna ”ställa om” när så behövs och vara öppen för nya arbetsuppgifter om så krävs.
- Vilja lära dig nya saker, utveckla din kompetens, ta på dig mer utvecklande arbetsuppgifter.
- Vilja vara med att skapa en kultur som kännetecknas av arbetsglädje och där vår värdegrund omsätts till handling.
- Bidra till en bra och öppen stämning samt god trivsel på arbetsplatsen.
- Kunna samarbeta med olika människor.
- Medverka till att nya medarbetare känner sig välkomna.
- Aktivt delta i arbetsplatsträffar och motsvarande.

## **SOM MEDARBETARE KAN DU FÖRVÄNTA DIG:**

### **Engagerade arbetskamrater**

Som en grund i vårt arbete ligger vårt huvuduppdrag att skapa goda förutsättningar för alla som lever, verkar och gör besök i Söderköping. Till din hjälp har du lite drygt 1 000 tillsvidareanställda arbetskamrater med olika kompetenser och ansvarsområden.

### **En introduktion till arbetsplatsen och kommunen**

Som ny medarbetare får ett individuellt utformat introduktionsprogram till arbetsplatsen och kommunen. Det är din närmaste chef som ansvarar för introduktionsplanen.

### **Regelbunden återkoppling från din chef**

Du får regelbundet feedback på din prestation, kontinuerlig uppföljning och stöd av närmaste chef.

### **Befogenheter**

Du får de befogenheter och det ansvar du behöver för att utföra ditt arbete.

### **Kompetensutveckling**

Du kan förvänta dig möjlighet att utvecklas både personligt och yrkesmässigt under hela din anställningstid.

### **Individuell lönesättning**

Du kan förvänta dig ett tydligt samband mellan din arbetsprestation och din lön.

### **Arbetsmiljö**

Du kan förvänta dig en god och säker arbetsmiljö som kontinuerligt följs upp.

### **Företagshälsovård**

Du har tillgång till företagshälsovård och tillgång till tidig rehabilitering om behov uppstår.

### **Rök- och drogfri arbetsplats**

Vår arbetsplats är rök-, alkohol- samt drogfri.

### **Friskvård**

Du får ersättning för friskvård motsvarande 1 600 kr/år som du kan använda till olika aktiviteter. Dessutom sponsrar arbetsgivaren friskvårdsaktiviteter i grupp såsom Våruset, Grabbhalvan, Stadsloppet och liknande.

## VÄGEN VIDARE

Söderköpings kommun ser det som angeläget att ta tillvara på den kompetens och erfarenhet du har. I samband med dina medarbetarsamtal med din chef är det en naturlig del att ta upp frågan om hur du och din chef ser på din framtid och dina planer för den. Vi arbetar utifrån att du som medarbetare ska ha möjlighet till utveckling och kanske byta inriktning eller uppdrag under din tid som anställd hos oss.



**SÖDERKÖPING.SE**

Söderköpings kommun, 614 80 Söderköping  
[www.soderkoping.se](http://www.soderkoping.se), 0121-181 00